

## 5. REKRUTACJA NA UMOWĘ O PRACĘ.

Prosimy aby przesyłać do AM ART Hotelowe Wyposażenie Krzysztof Janus ul. Portowa 1, 55-200 Oława Pani/Pana zgłoszenie rekrutacyjne (CV), zawierające także poniższe informacje:

1. o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
2. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
3. kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia, oraz
4. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO,
5. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez AM ART Hotelowe Wyposażenie Krzysztof Janus ul. Portowa 1, 55-200 Oława proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez AM ART Hotelowe Wyposażenie Krzysztof Janus ul. Portowa 1, 55-200 Oława przez okres najbliższych 9 miesięcy.  
Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji od 4 do 5 mogą być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez AM ART Hotelowe Wyposażenie Krzysztof Janus ul. Portowa 1, 55-200 Oława przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

\*- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru.

.....  
Podpis kandydata do pracy

### KLAUZULA INFORMACYJNA (13)

<b>Administrator danych osobowych</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest AM ART Hotelowe Wyposażenie Krzysztof Janus ul. Portowa 1, 55-200 Oława (dalej: ADO)
<b>Dane kontaktowe</b>	Z ADO można się skontaktować: a. poprzez adres e-mail: agnieszka.janus@am-art.com, b. telefonicznie pod numerem: 500 066 905, c. pisemnie: AM ART Hotelowe Wyposażenie Krzysztof Janus ul. Portowa 1, 55-200 Oława.
<b>Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania danych osobowych</b>	Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy <sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego <sup>2</sup> , natomiast inne dane, w tym inne dane, na podstawie zgody <sup>3</sup> , która może zostać odwołana w dowolnym czasie. ADO będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli Pani/Pan wyrazi na to zgodę <sup>4</sup> , która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w (art. 9 ust. 1 RODO) konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie <sup>5</sup> , która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. ..... <sup>1</sup> Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Obwieszczenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki

	<p>Spolecznej z dnia 7 kwietnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika;</p> <p><sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);</p> <p><sup>3</sup>Art. 6 ust. 1 lit a RODO;</p> <p><sup>4</sup>Art. 6 ust. 1 lit a RODO;</p> <p><sup>5</sup>Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.</p>
<b>Okres, przez który będą przetwarzane dane osobowe</b>	<p>Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji.</p> <p>W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, będą one przetwarzane przez okres 9 miesięcy.</p>
<b>Odbiorcy danych osobowych</b>	<p>Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>podmioty świadczące usługi poczty internetowej,</li> <li>podmioty świadczące usługi IT.</li> </ol>
<b>Prawa osoby, której dane osobowe dotyczą</b>	<p>Posiada Pani/Pan prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>prawo dostępu do swoich danych osobowych (w tym otrzymania ich kopii danych osobowych),</li> <li>prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,</li> <li>prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,</li> <li>prawo do usunięcia danych osobowych.</li> </ol> <p>W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.</p> <p>Aby nie dopuścić do naruszenia Pani/Pana praw lub wolności spowodowanej naruszeniem bezpieczeństwa danych osobowych informujemy, że nie będziemy realizować żadnych Pani/Pana uprawnień wynikających z art. 15-21 RODO w rozmowie telefonicznej.</p>
<b>Informacja o wymogu podania danych osobowych</b>	<p>Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.</p>

Potwierdzam, że zapoznałem się z w/w informacjami.

.....  
data i czytelny podpis osoby informowanej